



วิทยาลัยนครราชสีมา
NAKHONRATCHASIMA COLLEGE

ประกาศสภาวิทยาลัยนครราชสีมา

เรื่อง นโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย

พ.ศ. 2555-2559

.....

เพื่อให้ธการบดีวิทยาลัยนครราชสีมา สามารถบริหารวิทยาลัยให้วัตถุประสงค์ที่มีกฎหมายกำหนด
ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34(19) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546
สภาวิทยาลัยนครราชสีมาจึงกำหนดนโยบายและพันธกิจในการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ธการบดี
บริหารงานให้วิทยาลัยนครราชสีมา ดังนี้

หลักการและเหตุผล

การกำหนดนโยบายและพันธกิจสำหรับการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย ยึดหลักการและเหตุผล
สำคัญ คือ วิทยาลัยนครราชสีมาใน 5 ปี ข้างหน้าตามที่กฎหมายกำหนดข้างต้น จะต้องมีการพัฒนาระบบ
การบริหารองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งแก้ไขปัญหาและจุดอ่อนที่สำคัญของวิทยาลัยเพื่อ
ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานและคุณภาพการศึกษาและการวิจัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้ภายในเวลา 5 ปี
(พ.ศ.2555 – 2559)

นโยบายและพันธกิจ

1. ด้านการบริหาร

1.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มีระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับหลักขององค์กรแห่ง
การเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์แห่งความเป็นวิทยาลัย
ชั้นนำของชาติที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้

1.2 พันธกิจ

(1) มีแผนกลยุทธ์การบริหารเชิงรุกเพื่อนำไปสู่การเป็นวิทยาลัยแห่งสุขภาพและบริการอย่างเป็น
ระบบและเป็นรูปธรรม

(2) มีกระบวนการจัดการที่ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ระดับ
วิทยาลัย คณะวิชา หน่วยงานและหน่วยปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วม และมีการ
ใช้ทรัพยากรจากทุกส่วนของวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(3) มีกระบวนการหรือกลไกสำหรับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ การทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารในรอบปี เพื่อปรับแนวทางการบริหารงานให้เหมาะสมและสอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(4) พัฒนาระบบการบริหารวิทยาลัยทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

(5) มีระบบการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และพึงตนเองได้ มีระบบ การจัดสรรและใช้งบประมาณอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(6) มีแผนและการดำเนินการตามแผนเพื่อพัฒนาการใช้พื้นที่ของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและ เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงการใช้พื้นที่เพื่อการจัดการศึกษา การใช้พื้นที่เพื่อการอยู่อาศัย การใช้พื้นที่เพื่อ การจัดกิจกรรมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และการใช้พื้นที่เพื่อพัฒนาเชิงพาณิชย์

(7) มีแผนและการดำเนินการตามแผนเพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพที่ส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบครบวงจร ทั้งด้านแหล่งเรียนรู้ ต่างๆ หอพัก สถานที่สำหรับการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย โรงอาหาร และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

(8) มีการบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัย และระบบการจราจรภายในวิทยาลัยที่เข้มแข็ง และจริงจัง สามารถคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของวิทยาลัยและบุคลากรของวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาวัฒนธรรมการมีวินัยในการอยู่ร่วมกันทั่วทั้งองค์กร

(9) มีการกำหนดแผนอัตรากำลังของหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาลัยทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนดขนาดกำลังคนของแต่ละหน่วยงานที่เหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ โดยเน้นคุณภาพ มากกว่าปริมาณ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(10) มีระบบการพัฒนาศูนย์สายผู้สอนและสายสนับสนุน และระบบการพัฒนาศูนย์สายผู้สอน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งวิชาการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตาม แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริมในด้านจรรยาบรรณ คุณธรรมและจริยธรรม

(11) พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหาร (MIS) ให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง ในทุกหน่วยงาน และสามารถใช้ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(12) พัฒนาการประชาสัมพันธ์และปรับปรุงหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์ของ วิทยาลัยให้มีบทบาทในเชิงรุก และมีบทบาทในการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย คู่สังคม

2. ด้านการผลิตบัณฑิต

2.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและ จริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย

2.2 พันธกิจ

(1) จัดทำแผนผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา โดยคำนึงถึงคุณภาพมากกว่าปริมาณและความเป็นไปได้ในการรองรับปริมาณนักศึกษาตามศักยภาพสูงสุดของวิทยาลัย

(2) พัฒนาทบทวนและประเมินผลการจัดการหลักสูตรทุกหลักสูตรในวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและทิศทางการพัฒนาประเทศ ลดความซ้ำซ้อนของหลักสูตรโดยบูรณาการศาสตร์สาขาต่างๆ และให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(3) จัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติการศึกษาค้นคว้าวิจัย และการเชื่อมโยงความรู้กับการพัฒนาสังคมและวิชาชีพ

(4) พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เน้นการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาสื่อการสอนและห้องปฏิบัติการทางภาษาให้ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะระดับสากล

(5) พัฒนาทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถปฏิบัติงาน โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และดำรงตนในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง

(6) พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการของวิทยาลัยสู่ระดับสากล โดยขยายการเปิดหลักสูตรนานาชาติ จัดระบบการรองรับนักศึกษานานาชาติ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศให้มากขึ้น

(7) กำหนดมาตรการและกลไกเพื่อสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษาในทุกระดับ

(8) พัฒนาห้องสมุดให้มีความน่าสนใจเป็นห้องสมุดที่มีชีวิต (Living Library) โดยจัดให้มีทรัพยากรสารสนเทศที่สนับสนุนการเรียนการสอนตามหลักสูตรและการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง และจัดบริการเชิงรุกที่เข้าถึงและตรงกับความต้องการของผู้ใช้ให้มากยิ่งขึ้น

(9) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสื่อการสอนและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ e-Learning ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. ด้านการพัฒนานักศึกษา

3.1 นโยบาย

(1) เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และพัฒนา นักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

3.2 พันธกิจ

(1) ให้มีแผนพัฒนานักศึกษาที่เป็นรูปธรรมสามารถเชื่อมโยงกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัย

(2) พัฒนาระบบการแนะแนวและให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาใช้ชีวิตในวิทยาลัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งในด้านการเรียน ส่วนตัว และสังคม

(3) ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ตลอดจนเป็นผู้มีวินัย

(4) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตนอกห้องเรียนเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชนบท ชุมชนเมืองและสังคม โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้มีโอกาสเรียนรู้ความต้องการและปัญหาของชนบท ชุมชนเมืองและสังคม รวมทั้งเพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

(5) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของนักศึกษา และเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้กับนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจกระแสความเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

(6) สนับสนุนการจัดให้มีเวทีการนำเสนอผลงานด้านวิชาการของนักศึกษาระหว่างวิทยาลัยต่างๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม และสร้างความสัมพันธ์ไมตรีที่ดีงามระหว่างประเทศต่างๆ

(7) ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างงานนอกเวลาเรียน เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และประสงค์จะช่วยเหลือตนเอง หรือนักศึกษาที่ประสงค์จะหางานพิเศษ เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน และให้มีทัศนคติที่ดีในการพึ่งตนเอง

(8) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาคมศิษย์เก่ามีบทบาทในการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิต ทุกด้านอย่างต่อเนื่อง

4. ด้านการวิจัย

4.1 นโยบาย

เป็นสถาบันผลิตการวิจัย การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล และยั่งยืน เพื่อตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคมและประเทศ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

4.2 พันธกิจ

(1) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างการบริหารจัดการ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุน การวิจัยที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของหน่วยสนับสนุนการวิจัย ให้ชัดเจนและกำกับติดตามให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

(2) สร้างความเป็นเลิศในการวิจัยในสาขาวิชาที่มีความพร้อมและที่อยู่ในบริบทของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

(3) กำหนดมาตรการและกลไกในการวิจัยให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะเครื่องมือวิจัยที่ต้องลงทุนสูงและมีราคาแพงหรือมีเฉพาะหน่วยงาน

(4) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกลไกพัฒนากองทุนวิจัยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(5) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย ให้สามารถสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพ

(6) ส่งเสริมให้งานวิจัยมีมูลค่าเพิ่มที่สามารถนำมาเชื่อมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และ ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ มีระบบการสังเคราะห์ และการจัดการงานวิจัยที่เป็นระบบ มีองค์ความรู้ใหม่ที่ ก่อให้เกิดการพัฒนา โดยเฉพาะแก้ปัญหาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้มี การพัฒนาไปสู่การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

(7) สนับสนุนการพัฒนาการวิจัยของบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพระดับนานาชาติ และหรือเป็น ประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

(8) กำหนดประเด็นการวิจัยโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนากับภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(10) พัฒนาฐานข้อมูลและสารสนเทศการวิจัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทำวิจัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำวิจัยของบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัย

(11) ให้มีกิจกรรมยกย่องและเชิดชูนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี

(12) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย/นวัตกรรมในสื่อต่างๆ ในเชิงรุก จัด/พัฒนาให้มีหน่วยประสานงานระหว่างผู้วิจัยและผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย รวมทั้งสนับสนุนให้จัด ประชุมวิชาการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

5. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

5.1 นโยบาย

เป็นสถาบันเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นที่พึ่งของสังคม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการนำความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาบนพื้นฐานของหลักเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 พันธกิจ

(1) พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ

(2) ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน และเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคม

(3) ระดมทรัพยากรเพื่อสร้างชุมชนแห่งการพัฒนาที่เป็นแบบอย่างที่ดีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่หลากหลายให้ชุมชนมีส่วนร่วม มีการบูรณาการ องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญสหสาขาวิชา และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมให้มีขีดความสามารถทางเทคโนโลยีสูงขึ้น มีนวัตกรรมและสามารถ แข่งขันได้กับต่างประเทศ โดยการสนับสนุนความร่วมมือจากหน่วยงานของภาครัฐ และเอกชน

(5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้วิทยาลัยมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ

6. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มีบทบาทในการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

6.2 พันธกิจ

- (1) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูศิลปประเพณี ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม
- (2) เป็นศูนย์กลางการส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในวิทยาลัย และการใช้เครื่องหมายเอกลักษณ์ของวิทยาลัย
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยพัฒนาองค์ความรู้โดยการนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาผสมผสานกับองค์ความรู้ทางวิชาการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (6) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบุคคลในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาถ่ายทอดและฟื้นฟู ศิลปะ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

7. ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง

7.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มีความพร้อมและความยืดหยุ่นในการบริหารองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

7.2 พันธกิจ

- (1) พัฒนาระบบการติดตามการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นในประเทศและสังคมโลกที่จะมีผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาระบบการศึกษาของวิทยาลัย
- (2) วางแผนและดำเนินงานตามแผนด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงเชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม
- (3) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
- (4) พัฒนาและปลูกฝังค่านิยมของนักศึกษาและบุคลากรวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสังคมแห่งการเอื้ออาทร

8. ด้านการพัฒนาคุณภาพ

8.1 นโยบาย

เป็นสถาบันที่มุ่งสนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

8.2 พันธกิจ

- (1) ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- (2) กำหนดมาตรการและกลไกการนำผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับคุณภาพของงานมาสร้างให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประกาศ ณ วันที่ เดือนมีนาคม พ.ศ. 2555

ศาสตราจารย์ ดร.ทวี หอมขง

นายกสภาวิทยาลัย